

FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

 YAYASAN VITKA Jln. Gajah Mada, Komplek Vitka City, Tiban, Batam - Kepri, Indonesia T/F: (0778) 324000 / (0778) 324406	Nama : Widyo Wicaksono Jabatan : Instruktur Prodi CUM Date joint : 09 / 09 / 2024 Date End Contract : 12 / 11 / 2025
Kriteria Penilaian	Score: 1 = Buruk 2 = Sedang 3 = Baik 4 = Sangat Baik
1. Sikap	
1.1 Mengutamakan Pelayanan	4
1.2 Kesetiaan Terhadap Perusahaan	4
1.3 Minat Bekerja	4
1.4 Minat Belajar	3
1.5 Penerimaan Terhadap Pengawasan	4
1.6 Kepemimpinan	4
1.7 Kemampuan Bekerja Dibawah Tekanan	3
2. Tanggung Jawab	
2.1 Kehadiran Tepat Waku	4
2.2 Ketepatan Waktu Menyelesaikan Pekerjaan	4
2.3 Inisiatif	4
2.4 Penerimaan Terhadap Tugas Tambahan	3
3. Kompetensi	
3.1 Kreativitas	4
3.2 Produktivitas	4
3.3 Kemampuan dalam Bekerja	4
3.4 Pengetahuan tentang Pekerjaan	4
3.5 Ketepatan Mengambil Keputusan	3
Total Penilaian	60
(TP/16) Score:	3.75
Komentar Atasan Langsung : Beliau sangat dapat diandalkan dalam pengajaran secara praktikum maupun teori. Serta flow pengurahan yang tersistematis Lanjut Kontrak / di Angkat Karyaam Tetap / Percobaan 6 Bulan / Tidak Diper Panjang *Lingkar Salah Satu	Tanda tangan Atasan Langsung :  Christina Koh, M.Tr.Par.
Persetujuan Wadir II SDM : Bagus, tingkatan kinerja karyawan nya Lanjut Kontrak / di Angkat Karyaam Tetap / Percobaan 6 Bulan / Tidak Diper Panjang *Lingkar Salah Satu	Tanda Tangan :  Dr. Syafruddin Rais, M.Par.
Diketahui Oleh Direktur :	Tanda Tangan :  Siska Amelia Maldin, S.Pd., M.Pd.
Direktur SDM :	Tanda Tangan :

*Catatan.

A. 3.5 - 4 (Dapat langsung dilanjutkan/Tetap dan nilai kontrak dapat dinaikkan)

B. 2.5 - 3.5 (Dapat dilanjutkan dengan kenaikan nilai kontrak sebesar 3-5%)

C. 1 - 2.5 (Dapat dilanjutkan tanpa kenaikan nilai kontrak)